

Les talents du manager proactif en action

1. Avoir la conscience en éveil.
2. Maîtriser la méthodologie du changement.
3. Maîtriser son énergie physique et mentale.
4. Activer son auto-motivation (Axe capacités, compétences, valeurs, idéaux, convictions, actions verbales et non verbales, objectifs).
5. Communiquer : avec soi et les autres, avec empathie, en allumant son récepteur avant son émetteur, en émettant pour comprendre avant d'émettre pour être compris.
6. S'organiser : en sachant gérer les priorités, en recherchant les procédures les plus simples et les plus efficaces
7. S'engager avec l'objectif en ligne de mire, en continuant avant de commencer, en agissant sur sa sphère d'influence, en respectant les principes universels, jusqu'à l'obtention des résultats.
8. Progresser en compétence et en résultats dans les 3 domaines d'action : physico-matériel, psycho-motionnel, socio-spirituel.
9. Assumer et sanctionner les succès et les échecs : responsabilité
10. Transmettre ses talents, son pouvoir, au sein d'un contrat gagnant/gagnant , l'une des clés de la crédibilité et de l'autorité.

Casablanca, BCP, 1998



Claude DESBORDES- <http://www.mastership.fr/> ----- Ismail SAÏSSI – <http://www.saissi.com/ismaïl>